

Zatrudnianie obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy

Obywatele **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy** mogą podejmować pracę w Polsce w okresie nieprzekraczającym **sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy** bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę **pod warunkiem** zarejestrowania przez podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy ww. obywatelom oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi wraz z pouczeniem **w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania lub siedzibę składającego oświadczenie.**

Oświadczenie musi zawierać dane jednoznacznie identyfikujące pracodawcę, jak i cudzoziemca oraz wyrażać zamiar zatrudnienia w określonym czasie na warunkach określonych w § 1 pkt 20 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium RP jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. 2015 poz. 588).

Podczas rejestracji oświadczeń wymagane są następujące dokumenty :

Pracodawca nie będący osobą fizyczną, powinien przedstawić dokumenty potwierdzające prowadzenie przez niego działalności:

- w przypadku **spółek** wpis do KRS lub wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej w przypadku spółek cywilnych, a także NIP oraz REGON;
- w przypadku **działalności gospodarczej** wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej, a także NIP oraz REGON;
- **W przypadku podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia dodatkowo wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia;**
- Podmiot prowadzący **działalność rolniczą** powinien przedstawić zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenie z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;
- **Osoby fizyczne nie prowadzące działalności gospodarczej lub rolniczej** powinny posiadać przy rejestracji dowód osobisty.

Oświadczenie powinno być wypełnione czytelnie, najlepiej pismem drukowanym. **Oświadczenia noszące znamiona m.in. powielania, przerabiania i skreślenia nie będą rejestrowane.**

Oświadczenie jest **aktualne i ważne dopiero po zarejestrowaniu** przez urząd pracy, dlatego należy zwrócić uwagę na datę rozpoczęcia pracy. **Nie jest możliwe** zarejestrowanie oświadczenia, w którym wskazano **wsteczną datę rozpoczęcia pracy** przez cudzoziemca. Oświadczenie musi być zarejestrowane **przed podjęciem pracy** przez cudzoziemca (najpóźniej w dniu poprzedzającym dzień rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca i powinno być złożone wraz z kopią w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie).

Łączny okres wykonywania pracy przez danego cudzoziemca na podstawie oświadczenia nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby zarejestrowanych oświadczeń i liczby podmiotów powierzających wykonywanie pracy danemu cudzoziemcowi.

Dokumenty składa **pracodawca lub osoba do tego pisemnie upoważniona.**

Oryginał oświadczenia podmiot rejestrujący powinien przekazać cudzoziemcowi. Procedura rejestracji oświadczenia jest **bezpłatna** zarówno dla składającego oświadczenie jak i cudzoziemca.

Zarejestrowane przez Urząd oświadczenia odbiera się osobiście.

UWAGA!! Oświadczenie jest aktualne i ważne dopiero po zarejestrowaniu przez Urząd Pracy

Zarejestrowane oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno-konsularnej w kraju jego stałego pobytu wizej pobytowej w celu wykonywania pracy w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy (wiza „05”) lub zezwolenia na pobyt czasowy, jeżeli przebywa on już w Polsce.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany żądać od niego przedstawienia przed rozpoczęciem pracy i podpisaniem umowy **ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce i przechowywać kopię** tego dokumentu przez cały okres wykonywania pracy.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest zawrzeć z cudzoziemcem **umowę na piśmie**, uwzględniającą warunki zadeklarowane w oświadczeniu. Niezawarcie umowy w formie pisemnej jest wykroczeniem i podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.

Umowa zawarta z cudzoziemcem **musi być zgodna z zarejestrowanym oświadczeniem**. Praca cudzoziemca na warunkach innych niż określone w oświadczeniu jest wykonywana nielegalnie i skutkuje karą grzywny (dla podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy – nie niższą niż 3000 zł, dla cudzoziemca – nie niższą niż 1000 zł)

W przypadku zatrudnienia obywateli tych państw na okres **powyżej** sześciu miesięcy, pracodawca musi uzyskać **zezwolenie na pracę** wydawane przez Wojewodę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W przypadku gdy cudzoziemiec nie podejmuje pracy lub z niej zrezygnuje pracodawca powinien złożyć do Urzędu Pracy **zawiadomienie** o rezygnacji z zamiaru powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Urząd Pracy w przypadku wątpliwości dotyczących możliwości zatrudnienia przez dany podmiot wskazanej przez niego liczby pracowników bądź jakichkolwiek innych wątpliwości sugerujących możliwość wystąpienia nadużyć związanych z rejestracją oświadczeń, może powiadomić organy konsularne i kontrolne (np. Straż Graniczną, Państwową Inspekcję Pracy i Policję).